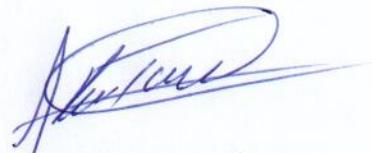


COMUNICADO

SE COMUNICA A LOS POSTULANTES DEL PROCESO DE SELECCIÓN BAJO EL D.LEG.1057-CAS N° 01- 2024-RSCC, QUE LA EVALUACION DE CURRICULUM VITAE SERA DE ACUERDO A LAS SIGUIENTES FICHAS DE EVALUACIÓN. TANTO PARA PROFESIONALES, TECNICOS ASISTENCIALES Y ADMINISTRATIVOS.

ATENTAMENTE,



LA COMISIÓN

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PROCESO TEMPORAL N°001-2024-GERESA – D.L. N° 1057

FICHA DE EVALUACIÓN PROFESIONALES (70%)

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA QUE POSTULA:

EVALUACIÓN DE CURRÍCULUM DOCUMENTADO

a. ESTUDIOS DE FORMACION PROFESIONAL: (MAXIMO 50 PUNTOS)

- i. Título profesional Universitario 35 puntos..... puntos
ii. Por 2da Especialidad 05 puntos..... puntos
iii. Por Doctorado 05 puntos Puntos
iv. Por Maestría 05 puntos Puntos

TOTAL (A) []

b. EXPERIENCIA LABORAL (MAXIMO 20 PUNTOS)

- i. Por cada año contratado, En Sector Público (Máximo 15 puntos) 2.5 puntos..... Puntos
ii. Por cada año contratado, En Sector Privado (Máximo 5 puntos) 01 punto..... Punto

*Artículo 22° de la Ley N° 23733, la experiencia se computará a partir de emitido el grado
*Para la experiencia en el sector público, se tomará en cuenta contratos y/o adendas bajo el D. Leg. N° 276, D. Lég. N° 1057, CLAS y Locación de Servicios.

TOTAL (B) []

c. CAPACITACIÓN (MÁXIMO 25 PUNTOS)

- i. Cursos mayores de 1 mes y menores de 3 meses 01 punto Puntos (máximo 03 puntos)
ii. Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses 03 puntos Puntos (máximo 03 puntos)
iii. Cursos mayores de 6 meses y menores de 9 meses 04 puntosPuntos (máximo 04 puntos)
iv. Cursos mayores de 9 meses 05 puntos.....Puntos (máximo 05 puntos)
v. Por cada 15 créditos acumulados es 01 punto 10 puntosPuntos (máximo 10 puntos)
Nota: Cursos que no se especifique horas se tomara como 3 horas por días, así como 1 crédito equivale a 17 horas. (cursos a partir del 2019)

*En caso de presentar la constancia de egresado por 2da especialidad, doctorado o maestría será equivalente al un curso de mayores a 06 meses y menores de 09 meses.

TOTAL (C) []

d. MERITOS (05 PUNTOS)

- i. Por cada resolución de felicitación 0.3 puntos Puntos (Máximo 03 puntos)
ii. Por cada documento de felicitación 0.2 puntos Puntos (Máximo 02 puntos)

TOTAL (D) []

TOTAL GENERAL (A+ B+C+D) [] PUNTOS

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PROCESO TEMPORAL 001-2024 GERESA – D.L. N° 1057

OFICINA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE EVALUACIÓN TECNICOS ASISTENCIALES (70%)

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN DE CURRICULUM DOCUMENTADO

a. ESTUDIOS DE FORMACION: (MAXIMO 50 PUNTOS)

i. Título Profesional Técnico “IST” 50 puntos..... puntos

TOTAL (A) []

b. EXPERIENCIA LABORAL (MAXIMO 20 PUNTOS)

i. Por cada año contratado, En Sector Público (Máximo 15 puntos) 2.5 puntos..... Puntos

ii. Por cada año contratado, En Sector Privado (Máximo 05 puntos) 01 punto..... Punto

*Para la experiencia en el sector público, se tomará en cuenta contratos y/o adendas bajo el D.L. N° 276, D.L. N° 1057, CLAS y Locación de Servicios.

TOTAL (B) []

c. CAPACITACIÓN (MAXIMO 25 PUNTOS)

- i. Cursos mayores de 1 mes y menores de 3 meses 01 punto Puntos (máximo 03 puntos)
ii. Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses 03 puntos Puntos (máximo 03 puntos)
iii. Cursos mayores de 6 meses y menores de 9 meses 04 puntosPuntos (máximo 04 puntos)
iv. Cursos mayores de 9 meses 05 puntos.....Puntos (máximo 05 puntos)
v. Por cada 15 créditos acumulados es 01 punto 10 puntosPuntos (máximo 10 puntos)

Nota: Cursos que no se especifique horas se tomara como 3 horas por días, así como 1 crédito equivale a 17 horas (cursos a partir del 2019).

TOTAL (C) []

d. MERITOS (05 PUNTOS)

i. Por cada resolución de felicitación 0.3 puntos Puntos (Máximo 03 puntos)

ii. Por cada documento de felicitación 0.2 puntos Puntos (Máximo 02 puntos)

TOTAL (D) []

TOTAL GENERAL (A+ B+C+D) [] Puntos

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PROCESO TEMPORAL 001-2024 GERESA – D.L. N° 1057
OFICINA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS

FICHA DE EVALUACIÓN TECNICOS ADMINISTRATIVOS (70%)

APELLIDOS Y NOMBRES:
CARGO AL QUE POSTULA:
PLAZA QUE POSTULA:.....

EVALUACIÓN DE CURRICULUM DOCUMENTADO

a. ESTUDIOS DE FORMACION: (MAXIMO 50 PUNTOS)

- i. Título Profesional Tecnico “IST” o constancia d estudios universitarios concluidos 50 puntos puntos

TOTAL (A) []

b. EXPERIENCIA LABORAL (MAXIMO 20 PUNTOS)

- i. Por cada año contratado, En Sector Público (Máximo 15 puntos) 2.5 puntos..... Puntos
ii. Por cada año contratado, En Sector Privado (Máximo 5 puntos) 01 punto..... Punto

*Para la experiencia en el sector público, se tomará en cuenta contratos y/o adendas bajo el D.L. N° 276, D.L. N° 1057, CLAS y Locación de Servicios.

TOTAL (B) []

c. CAPACITACIÓN (MAXIMO 25 PUNTOS)

- i. Cursos mayores de 1 mes y menores de 3 meses 01 punto Puntos (máximo 03 puntos)
ii. Cursos mayores de 3 meses y menores de 6 meses 03 puntos Puntos (máximo 03 puntos)
iii. Cursos mayores de 6 meses y menores de 9 meses 04 puntosPuntos (máximo 04 puntos)
iv. Cursos mayores de 9 meses 05 puntos.....Puntos (máximo 05 puntos)
v. Por cada 15 créditos acumulados es 01 punto 10 puntosPuntos (máximo 10 puntos)
Nota: Cursos que no se especifique horas se tomara como 3 horas por días, así como 1 crédito equivale a 17 horas (cursos a partir del 2019).

TOTAL (C) []

d. MERITOS (05 PUNTOS)

- i. Por cada resolución de felicitación 0.3 puntos..... Puntos (Máximo 03 puntos)
ii. Por cada documento de felicitación 0.2 puntos Puntos (Máximo 02 puntos)

TOTAL (D) []

TOTAL GENERAL (A+ B+C+D) [] Puntos

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO